

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА**  
**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30 октября 2018 года

№ 2997

**О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»**

- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 10.10.2019 №2179](#))
- (В заголовке, пункте 1 после слова «программе» дополнено словами «города Югорска» постановлением Администрации [от 10.10.2019 №2179](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 11.12.2019 №2654](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 25.09.2020 №1369](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.12.2020 №1914](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.12.2020 №1915](#) , вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2021)
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 26.04.2021 № 599-п](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 24.09.2021 № 1786-п](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 15.11.2021 № 2160-п](#), вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2022)
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 20.12.2021 № 2430-п](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 25.02.2022 № 348-п](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.06.2022 № 1317-п](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 10.11.2022 № 2357-п](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 11.11.2022 № 2368-п](#), вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2023)
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.12.2022 № 2686-п](#))
- (С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 20.01.2023 № 60-п](#))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [30.01.2023 № 113-п](#))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [03.11.2023 № 1521-п](#))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [10.11.2023 № 1553-п](#), вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2024)

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [25.12.2023 № 1852-п](#))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [24.01.2024 № 79-п](#))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [17.05.2024 № 804-п](#))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [12.12.2024 № 2105-п](#))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от [25.12.2024 № 2270-п](#))

(Утратило силу постановлением Администрации от [12.12.2024 № 2106-п](#), вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2025)

В соответствии со статьей 179 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](#), Указом Президента Российской Федерации от [07.05.2018 № 204](#) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Федеральным законом от [28.06.2014 № 172-ФЗ](#) «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Федеральным законом от [06.10.2003 № 131-ФЗ](#) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от [31.10.2021 № 489-п](#) «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», постановлением администрации города Югорска от [03.11.2021 № 2096-п](#) «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации, в целях повышения эффективности муниципальной службы в городе Югорске:

(В преамбуле слова «от [05.10.2018 года № 358-п](#)», «постановлением администрации города Югорска от [01.11.2019 № 2359](#) «О модельной муниципальной программе города Югорска, порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации в соответствии с национальными целями развития» заменены словами «от [31.10.2021 № 489-п](#)», «постановлением администрации города Югорска от [03.11.2021 № 2096-п](#) «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации» постановлением Администрации от [15.11.2021 № 2160-п](#))

1. Утвердить муниципальную программу города Югорска «Развитие муниципальной службы» (приложение).

(В заголовке, пункте 1 после слова «программе» дополнено словами «города Югорска» постановлением Администрации от [10.10.2019 №2179](#))

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Югорска:

- от 30.10.2013 № 3225 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы»;
- от 14.11.2014 № 6223 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 »;
- от 12.12.2014 № 6923 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 »;
- от 30.12.2014 № 7401 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 »;
- от 20.05.2015 № 2069 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 »;
- от 03.12.2015 № 3501 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 »;
- от 15.12.2015 № 3613 «О внесении изменения в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 »;
- от 14.03.2016 № 558 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 »;
- от 18.11.2016 № 2846 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы »;
- от 29.06.2017 № 1584 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы»;
- от 01.12.2017 № 2975 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы»;
- от 28.12.2017 № 3321 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы».

3. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска, разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска и в государственной автоматизированной системе «Управление».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2019.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска Семкина Т.А.

(В пункте 5 слова «Е.А. Бодак» заменены словами «Семкина Т.А.» постановлением Администрации от 03.11.2023 № 1521-п)

Исполняющий обязанности  
главы города Югорска

Т.И. Долгодворова

(Приложение изложено в новой редакции постановлением Администрации от 15.11.2021 № 2160-п, вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2022)

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от 11.11.2022 № 2368-п, вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2023)

(С изменениями внесенными постановлением Администрации от 10.11.2023 № 1553-п, вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2024)

**Приложение  
к постановлению  
администрации города Югорска  
от 30 октября 2018 года № 2997**

Муниципальная программа города Югорска  
«Развитие муниципальной службы»  
(далее - муниципальная программа)

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы
Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего правового акта)	Постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска
Соисполнители муниципальной программы	Нет
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске
Задачи муниципальной программы	1. Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Югорске, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва

	<p>управленческих кадров, повышение их профессионализма и компетентности</p> <p>2. Обеспечение мер, способствующих совершенствованию управления кадровым составом муниципальной службы, повышению результативности и эффективности, а также престижа муниципальной службы, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы</p>
Подпрограммы и (или) основные мероприятия	<p>Подпрограмма 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске»</p> <p>Подпрограмма 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске»</p> <p>Подпрограмма 3 «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске»</p>
Портфели проектов, проекты, входящие в состав муниципальной программы, параметры их финансового обеспечения	Нет
Целевые показатели муниципальной программы	<p>1. Увеличение доли муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, с 55,0% до 90,0%.</p> <p>2. Доля назначений на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности 30 %.</p> <p>3. Увеличение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению с 97,0 % до 100,0 %.</p> <p>4. Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях высшего</p>

	<p>образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы с 5 до 100 чел.</p> <p>5. Увеличение количества современных кадровых технологий, применяемых на муниципальной службе в городе Югорске с 6 до 14 ед.</p>
<p>В паспорте муниципальной программы пункт 2 строки «Целевые показатели муниципальной программы» изложен в новой редакции постановлением Администрации <a href="#">от 21.06.2022 № 1317-п</a></p> <p>В паспорте муниципальной программы пункт 2 строки «Целевые показатели муниципальной программы» изложен в новой редакции постановлением Администрации <a href="#">от 03.11.2023 № 1521-п</a></p>	
Сроки реализации муниципальной программы	2019 - 2030 годы
<p>Строка «Сроки реализации муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации <a href="#">от 30.01.2023 № 113-п</a></p>	
<p>Параметры финансового обеспечения муниципальной программы</p>	<p>Бюджет города Югорска-5441,5 тысяч рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 400,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 421,1 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 255,8 тыс. рублей;</p> <p>2022 год-179,5 тыс. рублей;</p> <p>2023 год-331,5 тыс. рублей;</p> <p>2024 год-650,6 тыс. рублей;</p> <p>2025 год-661,5 тыс. рублей;</p> <p>2026 год-661,5 тыс. рублей;</p> <p>2027 год - 470,0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год - 470,0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год - 470,0 тыс. рублей;</p> <p>2030 год - 470,0 тыс. рублей.</p>
<p>Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации <a href="#">от 25.02.2022 № 348-п</a></p> <p>В паспорте муниципальной программы строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» изложена в новой редакции постановлением Администрации <a href="#">от 21.06.2022 № 1317-п</a></p> <p>В паспорте муниципальной программы строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» изложена в новой редакции</p>	

<p>постановлением Администрации от <a href="#">10.11.2022 № 2357-п</a>  В паспорте муниципальной программы строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">11.11.2022 № 2368-п</a>  Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">30.01.2023 № 113-п</a>  Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">03.11.2023 № 1521-п</a>  Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">10.11.2023 № 1553-п</a>  Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">24.01.2024 № 79-п</a>  Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">17.05.2024 № 804-п</a>  Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">12.12.2024 № 2105-п</a>  Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации от <a href="#">25.12.2024 № 2270-п</a></p>	
Объем налоговых расходов города Югорска	-

### **Раздел 1. Характеристика структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы**

В рамках муниципальной программы реализуются следующие подпрограммы: «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске», «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске» и «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске».

Достижение поставленной цели и решение намеченных задач предусмотрено посредством реализации следующих основных мероприятий муниципальной программы:

1) в рамках подпрограммы 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске»:

- организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров, кадровый резерв, которое включает в себя обучение участников резерва на основании перспективного плана, индивидуальных планов подготовки участников резерва, разрабатываемых с учетом потребности в развитии их управленческих компетенций;

- дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по приоритетным и иным направлениям. Мероприятие включает в себя реализацию муниципального заказа на профессиональное образование муниципальных служащих, анализ его эффективности, формирование системы обучения руководителей и специалистов органов местного самоуправления основам проектного управления, а также основам знаний об информационной безопасности, принципам и методам ее обеспечения при работе с современным программным обеспечением, реализацию программы адаптации начинающих муниципальных служащих в течение первого года работы, внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, обеспечивающих повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих, оценку эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, прошедших обучение в календарном году, формирование системы обучения сотрудников основам и технологиям бережливого производства, мониторингу и регулярному контролю качества государственных и муниципальных услуг, инвестиционной и инновационной поддержки малого и среднего предпринимательства, развитию конкуренции\*, обучение сотрудников, внедряющих планы автоматизации функций в органах местного самоуправления, организацию стажировок муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах власти иных субъектов Российской Федерации, крупных государственных предприятиях, корпорациях, бизнес-компаниях с учетом актуальных направлений деятельности, компетенций, задач органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа\*\*;

2) в рамках подпрограммы 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске» - внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Данное мероприятие включает в себя:

- анализ и организацию работы с кадровым составом, направленные на: формирование кадровых стратегий в органах местного самоуправления; повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв органов местного самоуправления;

совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих (в части модернизации механизма премиальных выплат, введения новой системы оплаты труда по отдельным должностям муниципальной службы, при которой оплата труда осуществляется в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности), разработку и внедрение системы мотивации муниципальных служащих;

проведение экспериментов по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, установление зависимости материального и



морального стимулирования от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- организационное совершенствование и развитие системы управления, включающее анализ штатной численности, структуры и штатных расписаний, оптимизации численности органов местного самоуправления с учетом методических рекомендаций автономного округа;

- анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления города Югорска, совершенствование антикоррупционных процедур и технологий;

- анализ нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне муниципального образования;

3) в рамках подпрограммы 3 «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске»:

- содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы, которое включает в себя проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Югорска», участие муниципальных служащих в конкурсе «Лидеры Югры, реализацию Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления автономного округа;

(В разделе 1 в абзаце семнадцатом слова «участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» заменены словами «участие муниципальных служащих в конкурсе «Лидеры Югры» постановлением Администрации [от 03.11.2023 № 1521-п](#))

- содействие формированию позитивного имиджа муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях. Мероприятие включает в себя:

- участие в конкурсе «Лидеры Югры» и олимпиаде по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе, что содействует созданию системы сквозной профориентации, начиная со школьного возраста;

(В разделе 1 в абзаце девятнадцатом слова «Будущий управленец» заменены словами «Лидеры Югры» постановлением Администрации [от 03.11.2023 № 1521-п](#))

- организацию социальных практик в органах местного самоуправления для обучающихся 10 - 11 классов школ города Югорска;

- совершенствование механизмов контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, которое включает в себя включение независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых органами местного самоуправления.

\*, \*\* Мероприятие синхронизировано с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса

предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

## **Раздел 2. Механизм реализации структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы**

Планирование бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в очередном году и плановом периоде осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок составления проекта бюджета города Югорска и планирование бюджетных ассигнований.

Ежегодно формируется перечень мероприятий муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период с уточнением затрат по мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей муниципальной программы.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется на основе муниципальных контрактов на приобретение товаров (оказание услуг, выполнение работ) для муниципальных нужд, заключаемых администрацией города Югорска.

В реализации мероприятий муниципальной программы принимают участие органы и структурные подразделения администрации города Югорска:

1) управление бухгалтерского учета и отчетности, в части заключения муниципальных контрактов (формирование плана закупок, проведение конкурсных процедур, осуществление оплаты оказанных услуг, выполненных работ, а также осуществление других действий, определенных законодательством о контрактной системе);

2) управление информационных технологий, в части сопровождения кадровой программы «Контур - Персонал: Госслужба»;

(В разделе 2 в абзаце шестом слова «2) отдел информационных технологий» заменены словами «2) управление информационных технологий» постановлением Администрации от 03.11.2023 № 1521-п)

3) управление образования, в части организации участия в конкурсе «Лидеры Югры» и олимпиаде по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе учащихся общеобразовательных организаций города Югорска, а также в проведении социальных практик учащихся в органах местного самоуправления;

(В разделе 2 в абзаце седьмом слова «Будущий управленец» заменены словами «Лидеры Югры» постановлением Администрации от 03.11.2023 № 1521-п)

4) управление культуры, в части организации проведения мероприятий, посвященных Дню муниципального служащего города Югорска.

Должностные лица управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград - ответственного исполнителя муниципальной программы несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение целевых показателей.

Конкурсы (олимпиады), предусмотренные муниципальной программой, проводятся на основании положений, утверждаемых главой города Югорска, за исключением конкурсов, порядок проведения которых утверждает Губернатор или Правительство Ханты - Мансийского автономного округа - Югры.

Финансовое обеспечение муниципальной программы осуществляется в пределах средств, выделенных из местного бюджета.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства путем формирования системы ДПО в сфере бережливого производства, разработки дополнительных программ обучения сотрудников органов местного самоуправления города Югорска по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, предусмотренных Концепцией «Бережливый регион», утвержденной распоряжением Правительства Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 19.08.2016 № 455-рп, а также портфеля проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре».



	резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности															
3	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения запреты, требования к служебному поведению	%	97	97,5	97,5	98	98	98,2	98,2	98,5	98,5	99	99	99,5	99,5	100
4	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы	Чел.	5	20	30	40	50	52	55	60	65	0	75	80	85	100
5	Количество современных кадровых технологий,	Ед.	6	7	8	9	10	10	11	11	12	12	13	13	14	14

	применяемых на муниципальной службе в городе Югорске															
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Расчет показателей:

Целевой показатель № 1 рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций, и имеющих высокий уровень развития компетенций по итогам их оценки, к количеству муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам по итогам года;

Целевой показатель № 2 рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года;

Целевые показатели № № 3, 4, и 5-данные административного учета.















### Таблица 3

Мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления\*

\*Таблица не заполняется в связи с отсутствием мероприятий, участвующих в реализации региональных проектов, проектов автономного округа, муниципальных проектов

### Таблица 4

Перечень объектов социально - культурного и коммунально - бытового назначения, масштабные инвестиционные проекты

\*

\*Таблица не заполняется в связи с отсутствием объектов социально - культурного и коммунально - бытового назначения, масштабных инвестиционных проектов

### Таблица 5

Перечень объектов капитального строительства и приобретаемых объектов недвижимого имущества\*

\*Таблица не заполняется в связи с отсутствием объектов капитального строительства и объектов недвижимого имущества, приобретаемых за счет средств бюджета